

Freiwillige Feuerwehr Bad Doberan



Jahresbericht 2021

Jahresbericht 2021

Liebe Kameradinnen und Kameraden,
werte Gäste

gerne würde ich mit einem erfreulicheren Einstieg beginnen, doch wir befinden uns schon im zweiten Jahr einer Pandemie, die auch unserer Wehr einiges abverlangte. Neben der Bewältigung von ... Einsätze, musste die Aus und Fortbildung angepasst werden, arbeiten wir mit einem Hygienekonzept. d.h. digitaler Unterricht, geringere Besatzungsstärke, Maske auf Fahrzeugen, Testen vor Dienstbeginn usw.

Herausfordernd insbesondere auch deshalb, weil viele Abstimmungen nicht direkt erfolgen konnten. Umso höher ist zu Wichten:

Die Freiwillige Feuerwehr Bad Doberan gewährleistete Tag und Nacht erfolgreich den Schutz unserer Bürgerinnen und Bürger mit hohem Engagement, leistungsfähig, stets einsatzbereit mit Mannschaft und Gerät.

Dafür den Dank an alle Kameradinnen und Kameraden sowie an den Vorstand und Kameraden mit besonderen Aufgabenstellungen.

Einsatzgeschehen / besondere Einsätze 2021 Kam Ch. Gläser

Folie

Das Jahr war geprägt von vielen unterschiedlichen Szenarien.

D.h. von BBK, TH, CBRN, Walbrände, bis zur Tierrettung.

Hier ist die gesamte Leistungsfähigkeit jedes Kamerad*innen gefragt.

Welche Herausforderung insbesondere für neue Kameraden in unserer Wehr bestehen und wieviel Zeit und Engagement notwendig sind, um einsatzfähig zu sein/werden, zeigt

die Auswahl des Einsatzspektrums deutlich

Analytisch betrachtet:

Folie

- die Anzahl der Einsätze seit Jahren um die 100, Tendenz gleichbleibend hoch
- die zeitliche Belastung gleichbleibend (... min.)
- ca. 75 % der Einsätze am Tage (Tageeinsatzbereitschaft)

Entgegenzuwirken nur durch einen hohen Aus- und Fortbildungsstand, sowie durch die Bereitschaft zur ständigen Fortbildung auf Gemeinde, Kreis- und Landesebene. Hier werde ich noch gesondert darauf eingehen.

Personalentwicklung = Garant für Leistungsfähigkeit

Folie

Die Personalsituation ist stabil, aktuellaktive Kamerad*Innen,

.....Zweitmitglieder

.....Kameraden der Jfw

.....Reservemitglieder

.....Ehrenmitglieder

.... fördernde Mitglieder

Abgänge.... 2021 Zugänge 2021

In der Fortschreibung des **Brandschutzbedarfsplanes** bleibt festzuhalten:

- angemerkt wurden 30 Empfehlungen, alle 5 Jahre zu aktualisieren ist die Zielstellung
- neue Wohngebiete wachsen, über 13.T.Einwohner, steigend
- Aufgabenstellungen w.z.B. die Wasserrettung benötigen funktionierende Rahmenbedingungen
- Verkehrskonzepte und deren Baustellen sind für das Erreichen der festgeschriebenen Hilfsfrist nicht förderlich. (Beschilderung FW.-zufahrt –Str. GH zwingend)
- wo der 2. Flucht und Rettungsweg über Leitern der FF vorgesehen ist, muß es auch möglich sein
- Bevölkerung ab 65 Jahre –Anteil 33,4% anwachsend
- überörtliche Anforderungen steigen

Dem steht gegenüber

Rekrutierung von Nachwuchs hauptsächlich über Familien und Bekannte von Kameraden und der

Jugendfeuerwehr alle 2 Jahre /Kamerad eventuell übertritt in den aktiven Dienst

Die Wehr benötigt zukünftig mehr aktive Kameraden, um vor allem am Tage einsatzfähig zu bleiben, Alarmierungsschleifen werden angepasst

Wie kann die Einsatzbereitschaft dauerhaft gesichert werden:

- neue, junge Kameraden in der Wehr zu integrieren, verlangt eine interessante, abwechslungsreiche und feuerwehrorientierte Jugendfeuerwehrausbildung, Kameradschaft, Fürsorge/Begleitung in der Ausbildung (Grundausbildung) und im allgemeinen Umgang,
- Motivation mit der Zahlung von Aufwandsentschädigung
- Ausrüstung an Bekleidung die Sicher und zeitgemäß ist,
- bei älteren und auch bei Übertritten von Kameraden aus anderen Wehren auf Bedürfnisse achten, Erfahrungen anerkennen, seine eigene Situation nicht zum Maßstab anderer machen, einsatzuntaugliche Kamerad*Innen zweckdienlich integrieren
- nichtaktive Kameraden (i.d.R. berufsbedingt) nicht verstoßen, Hilfe anbieten, Lösungen aufzeigen, Doppelmitgliedschaften anbieten
- Reservemitglieder fordern
- Neueinstellungen in der Stadt unter dem Aspekt der ehrenamtlichen Erfordernisse berücksichtigen, gute Ansätze u.a. auf dem Bauhof, in der Verwaltung fortführen

Jugendarbeit

Wir besitzen eine sehr gute Jugendfeuerwehr

Folie

Mit hohem Engagement sicherten Juliane Schwanbeck und Enrico Bull einen hohen Ausbildungsstand, wobei auch der Spaß nicht zu kurz kam.

Die Unterstützung anderer Kamerad*Innen ist vorbildlich.

Dank für die geleistete Arbeit.

Die Aufgabenstellung, junge Kameraden der Einsatzabteilung zur Verfügung zu stellen, hat Priorität und wurde vorbildlich realisiert.

Ein Bericht ist Gegenstand der Tagesordnung.

In diesem Zusammenhang habt ihr einen wichtigen Beitrag geleistet, Brückenschlag zur Partnerstadt Bad Schwartau. Eine gewinnbringende Zusammenarbeit wird unsererseits angestrebt.

Aus- und Fortbildung

Folie

Wie bereits erwähnt, ist die Aus- und Fortbildung der Garant für die Einsatz und Leistungsfähigkeit unserer Wehr. (Bilder)

Auf der Grundlage eines Jahresausbildungsplanes abgestimmt und ergänzt durch die Ausbilder, ist zu vermelden:

- 3x Kameraden eigenständig ausgebildet und erfolgreich durch die TM-Prüfung gebracht,
- CBRN und CSA Ausbildung zum Schwerpunkt erklärt
- müssen 4 Dienststabe/Monat Unterrichtseinheiten ausgearbeitet, vorbereitet, durchgeführt und nachbereitet werden. Bedeutet viel Zeit der Vorbereitung. Dafür ist die breite Einbindung aller Führungskräfte zwingend. Grf = Ausbilder, in Coronazeiten durch digitale Ausbildung kompensiert
- Das Ausbildungsangebot ist vielschichtig und abwechslungsreich - der Aufgabenstellung der Wehr entsprechend angepasst. Dienstbeteiligung noch schwankend, leicht verbessert
- Ganztagsausbildungen, w.u.a. Bootsführerhaben und MA haben sich bewährt, werden fortgesetzt

Garant für die Beherrschung von Spezialtechnik, ist die spezielle Maschinistenausbildung, die mit hohem fachlichem Anspruch absolviert wird.

Dabei sind 15 Maschinisten komplett ausgebildet. Aktuell wurde die Anzahl erhöht. Alle Kameraden auf einen gleichen Ausbildungsstand zu bringen, ist hierbei die Herausforderung.

Dank an Andreas Heuer und Florian Schwertz.

Qualifikationen

Im Jahr 2021 haben die Kameradinnen und Kameraden folgende Lehrgänge besucht bzw. Qualifikationen erreicht:

Folie

Fahrzeug und Gerätebestand

Das Geräte und Fahrzeugbeschaffungskonzept wurde und wird kontinuierlich fortgesetzt. **11.400,-€**

- GS Absturz DLK
- 4x Systhemtrenner TLF/LF
- 4x Blitzleuchte RW
- Halligan-Tool RW
- Vorschlaghammer LF
- Rauchverschluss LF
- LED Flutlichtscheinwerfer LF Lichtmast
- 3x Ablagefolien TLF/LF/RW
- Moderationskoffer Schulungsraum
- EDV Technik
-

Dank an die Stadt, insbesondere Lisa für beharrliches Engagement und Dank an

- 25x Flammenschoner von der Fa. Edis

Beschaffung BA ca. **9.000,- €**

- Bekleidung JFW
- 2x HUPF
- Rest Hosen Dienstbekleidung
- 9x Dienstbekleidung komplett
- 6x Bootsbekleidung

Ausblick

2022

- 14xPA Geräte
- Waschmaschine/Trockner SBZ-Mittelk
- Rest Dienstbekleidung Jacken/Hemden/Schuhe
- Uniform Vorstand
- Ergänzung HUPF SBZ-Mittel

bauliche Aktivitäten am Gerätehaus

gemäß Prioritätenliste :

- Beleuchtung Fahrzeughalle umstellen
- Ausfahrten Feuerwehr ebenerdig herstellen
- Beleuchtung Übungsplatz
- Abdichtung Außenwandssockel beenden
- Hallentore für alle neue Steuerung herrichten (4fertig)
-

Löschwasserschau

- gemäß Prioritätenliste in 2021 begangen, jetzt Aktivitäten erforderlich

Vorstandsarbeit

Jeden Monat Dienstberatung, Einbindung der Stadt im Verteiler erfolgt, Beteiligung der Stadt vorbildlich

Schwerpunkte.

- Abstimmung zu anstehenden Aufgaben
- Erstellung von Dienstplänen
- Personalentscheidungen
- Personalzuordnung zu Lehrgängen/Qualifikationen
- Zuarbeiten für Ausschreibungen/Anweisungen/Vorlagen/Haushaltsbedarfe

überwiegend sehr engagierte Arbeit/ Diskussionen, Ergebnis und zielorientiert

- Bei Wahlabsichten sind benannte Aufgabenstellungen zu beachten, Vorstand kein Kontrollorgan gegenüber der Wehrleitung

Öffentlichkeitsarbeit und andere Aktivitäten der Wehr

Auch im Jahr 2021 wurde Wert darauf gelegt, nach innen und außen präsent zu sein. Die Gewährleistung von Veranstaltungen viel den Vorgaben der Corona Pandemie zum Opfer.

Besonders hervorzuheben ist in diesem Zusammenhang die Internetseite der FF DBR.

Folie

Kamerad Björn Kinner ist stets aktuell und informativ.

Diese Seite hat die meisten Klicks in der Stadt Bad Doberan.

Zusammenarbeit mit Stadt, Kreis, Behörden, Vereinen, Organisationen und Betrieben

Unser Dank gilt der Stadtverwaltung bei der Umsetzung des Ergebnis- und Investitionshaushaltes 2021

Beschaffungen wurden bereits erwähnt.

Die Ergänzung und Neubeschaffung von fehlender persönlicher Schutzbekleidung wurde im Wesentlichen abgeschlossen sowie die Ergänzungsausrüstung für den gefahrlosen Einsatz auf der Ostsee. Die Kompletteinkleidung mit Dienstbekleidung erfolgt mindestens in Zweijahresschritten. Ergänzende Beschaffungen bzw. Veränderungen baulicher Art wurden abgestimmt und werden zeitnah umgesetzt.

Besonderer Dank geht an die Stadtverwaltung bei Ansätzen im Doppelhaushalt und umgesetzten Maßnahmen

- Erhöhung Ansatz für Dienst und Schutzbekleidung
- Erhöhung Ansatz baulicher Maßnahmen, zum Erhalt GH
- Ausschreibung DLK 23-12
- Umsetzung Hygienekonzept, Bereitstellung Masken/Test
- Einstellungen Personal Stadt i.d.R. auf dem Bauhof
- und vor allen Dingen offen und unterstützend bei jeglichen Anfragen der Wehr
- Bürgeramt und SG FF sehr gute ZA

Folie

offen bleibt:

- Vorgaben der HFUK
- Beschilderung Zufahrt F
- DA BSW
- Dienstreiseauftrag FF
- Umsatteln von Mitteln des Strategiefonds auf SBZ Mittel muss umgesetzt werden

.Mit dem LK Rostock, insbesondere mit der Brandschutzdienststelle erfolgte eine ergebnisorientierte Zusammenarbeit, Schwerpunkt

- Beschaffung von Geräten und Ausrüstung für den CBRN
- Konzept Gefahrgutzug/ Stichworte wurden angepasst, Schleifen Zuordnung erfolgte, der 3x Gefahrgutzug berufen
- GWG Abstimmung/ Beschaffung anstehend in 2023
- Dekon V

Die Arbeit mit den Beamten der *Polizeistation Bad Doberan* ist grundsätzlich positiv. Anliegen unserer Arbeit konnten untereinander ausgetauscht werden, wird auf der Straße bestmöglich umgesetzt.

Vereine und Organisationen

DFC und DKK 88 sehr gute Zusammenarbeit

Ausleih von Gerätschaften, Absicherung von Karnevalveranstaltungen - gegenseitige Unterstützung, wo und wann es geht.

.

Betriebe und Einrichtungen

Folie

Münster hervorzuheben d.h. Einsatzübung, Einsatzplan, Deponierung von Gerätschaften

Münster : Erprobung ergebnisorientierter Einsatzplan offen

Medianklinik/ Grand Hotel im ständigen Kontakt und gegenseitiger Unterstützung

Glashäger: Erprobung der Weitwurfmonitore über Steigleitung offen

E.dis 2facher Unterstützer als Sponsor, Marcell Beer hervorheben

Mit den befreundeten Organisationen verbinden uns neben den gemeinsamen Einsätzen auch zunehmend Aktionen in der Öffentlichkeit.

Die Zusammenarbeit mit anderen Freiwilligen Feuerwehren, insbesondere auf Amtsebene, ist sehr gut (Truppmannausbildung) oder CRBN –Dekon P FF Neubukow und ABC-Erkunder FF Nienhagen

Ausblicke auf das Jahr 2022/23

140 Jahre FF DBR, 8 T€ durch Stadt

Begleitung/Einweisung der Ersatzbeschaffung DLK 23-12 (Stadt)

Umsetzung/ Beschluss Konzept Ehrenamt

Interschutz 06/22 10x Eintrittskarten durch die Stadt finanziert

Ersatzbeschaffung RW2 Doppelhaushalt 23/24

Ich wünsche uns viel Erfolg bei der Bewältigung anstehender Aufgaben sowie
Gesundheit und Wohlergehen – auch für eure Familien und Angehörigen.

Danke für die Aufmerksamkeit